

Plan Wewnętrzshkolnego Doskonolenia Nauczycieli Szkoły Podstawowej w Chmielku na rok szkolny 2016/2017

Istotą WDN jest nie tylko doskonolenie nauczycieli, ale szkoły jako określonej całości. Jest to rozwój szkoły od wewnątrz. WDN w centrum uwagi stawia ludzi, którzy tworzą szkołę, gdyż to od nich zależy realizacja celów i zadań. Doświadczenie wskazuje, że dużo szybciej, skuteczniej i efektywniej uczymy się w grupie. Różnorodne doświadczenia poszczególnych nauczycieli pracujących w zespołach stają się wspólną własnością. Dzielenie się nimi doprowadza do jednoczesnego wzbogacania innych. WDN oznacza jednocześnie akceptowanie pojawiających się po drodze trudności, traktowanie ich jako sytuacji normalnych w pedagogicznym działaniu, a także woli, energii i umiejętności wzajemnego wspierania się w przezwycięzaniu tych trudności i wspólnym rozwiązywaniu problemów.

Priorytety WDN:

- Nauczanie i wychowanie w kontekście praw człowieka.
- Podnoszenie efektywności kształcenia i wspomaganie rozwoju uczniów, z uwzględnieniem ich indywidualnej sytuacji.
- Doskonolenie pracy z uczniem o specjalnych potrzebach edukacyjnych.
- Doskonolenie pracy wychowawczej, szczególnie w zakresie budowania poczucia bezpieczeństwa i podniesienia poziomu dyscypliny uczniów.
- Szerokie wykorzystanie środków multimedialnych oraz metod aktywnych w pracy dydaktycznej.
- Rozpoznawanie zdolności i wspieranie uzdolnień.

Cel główny:

- wzrost efektywności pracy szkoły.

Cele szczegółowe WDN:

- doskonolenie posiadanych kwalifikacji, samokształcenie i samodoskonolenie nauczycieli;
- zespołowe rozwiązywanie wychowawczych i dydaktycznych problemów i trudności;
- rozwijanie efektywnej współpracy z rodzicami;

- wymiana doświadczeń i pomysłów ze środowiskiem pedagogicznym z innych szkół;
- tworzenie bogatego życia szkolnego.

Przewidywane efekty:

- umiejętność wspólnego i racjonalnego rozwiązywania problemów;
- umiejętność wzajemnego komunikowania się;
- wzajemna akceptacja, tolerancja i szacunek;
- sprawne funkcjonowanie zespołów klasowych i samokształceniowych;
- życzliwość i poprawność relacji: nauczyciel – uczeń, nauczyciel – nauczyciel, nauczyciel – rodzic.

Formy WDN:

- szkoleniowe rady pedagogiczne;
- warsztaty;
- konferencje metodyczne;
- lekcje otwarte;
- prace zespołów klasowych i przedmiotowych;
- dzielenie się wiedzą z innymi nauczycielami;
- spotkania ze specjalistami.

Lp.	Zadania	Sposób realizacji	Odpowiedzialny	Termin
1.	Diagnozowanie potrzeb nauczycieli w zakresie doskonalenia.	<ul style="list-style-type: none"> • rozmowy • ankiety 	Dyrektor Lider WDN	wrzesień
2.	Przedstawienie nauczycielom ofert szkoleniowych, nadesłanych przez Ośrodki Doskonalenia Nauczycieli.	<ul style="list-style-type: none"> • nawiązanie współpracy z ośrodkami szkoleniowymi, • prezentacja ofert, 	Lider WDN Dyrektor	na bieżąco

3.	Ustalenie tematyki szkoleń grona pedagogicznego. Zorganizowanie posiedzeń samokształceniowych na tematy wynikające z potrzeb i planów pracy zespołów.	<ul style="list-style-type: none"> • ankiety, • rozmowy, 	Lider WDN Przewodniczący zespołów klasowych i samokształceniowych	wrzesień/ październik, luty
4.	<p>Pedagogizacja rodziców. Współpraca z Poradnią Pedagogiczno – Psychologiczną w Biłgoraju - prelekcja dla rodziców.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ja rodzic – o stawaniu się świadomym, skutecznym rodzicem. <p>Pogadanki psychologa szkolnego.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • prelekcje, pogadanki 	Lider WDN Psycholog z PPP Psycholog szkolny	na bieżąco luty wg potrzeb
5.	<p>Szkoleniowe posiedzenia Rady Pedagogicznej:</p> <ul style="list-style-type: none"> • „Zdolne, ale rozkojarzone” – wspomaganie rozwoju dziecka poprzez trening umiejętności wykonawczych. • Magia zimy i Świat Bożego Narodzenia – warsztaty plastyczne. • Jak rozwijać kreatywność, czyli twórcze myślenie uczniów? 	<ul style="list-style-type: none"> • warsztaty 	Lider WDN Edukatorzy ośrodka szkoleniowego KURSOR w Zamościu	listopad grudzień marzec
6.	Indywidualne uczestnictwo nauczycieli w kursach i konferencjach. Doskonalenie warsztatu pracy.	<ul style="list-style-type: none"> • ustalenie potrzeb szkoły i przedstawienie ich nauczycielom, • uczestnictwo w kursach, warsztatach, szkoleniach proponowanych przez ośrodki doskonalenia, • współpraca nauczycieli z doradcami metodycznymi, 	Dyrektor Lider WDN Nauczyciele	wrzesień/ październik na bieżąco
7.	Wdrażanie doświadczeń i umiejętności nabytych w trakcie szkoleń. Sprawne funkcjonowanie zespołów klasowych	<ul style="list-style-type: none"> • gromadzenie materiałów szkoleniowych, • dzielenie się zdobytą wiedzą 	Lider WDN Nauczyciele Przewodniczący	na bieżąco

	i samokształceniowych.	i doświadczeniem w ramach zebrań zespołów klasowych i samokształceniowych,	zespołów klasowych i samokształceniowych.	
8.	Obserwacja zajęć – lekcje koleżeńskie.	<ul style="list-style-type: none"> • prowadzenie lekcji otwartych dla n – li, 	Dyrektor Lider WDN Nauczyciele Przewodniczący zespołów klasowych	wg harmonogramu
9.	<p>Ewaluacja wewnętrzzszkolna.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Przedszkole wspomaga rozwój dzieci, z uwzględnieniem ich indywidualnej sytuacji (przedszkole); • Kształtowane są postawy i respektowane normy społeczne (szkoła). 	<ul style="list-style-type: none"> • opracowanie planu i projektu ewaluacji; • opracowanie raportu z ewaluacji. 	Dyrektor Zespoły koordynujące	wg harmonogramu w projekcie ewaluacji
10.	<p>Warsztaty dla uczniów.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Korzystanie z oferty Poradni Pedagogiczno – Psychologicznej w Biłgoraju i innych ofert napływających do szkoły: W krainie emocji – rozpoznawanie i wyrażanie emocji. • Zajęcia prowadzone przez psychologa szkolnego. 	<ul style="list-style-type: none"> • warsztaty 	Lider WDN Wychowawcy Pracownicy PPP Psycholog szkolny	kl. II i III – 17 XI kl. IV i VI – 24 XI kl. I i V – 29 XI
11.	Uzyskiwanie kolejnych stopni awansu zawodowego (staże na nauczycieli dyplomowanych).	<ul style="list-style-type: none"> • informowanie n-li o wymaganiach związanych z uzyskiwaniem kolejnych stopni awansu, • stwarzanie sytuacji sprzyjających spełnianiu wymagań na określony 	Dyrektor Nauczyciele	okres stażu

		<p>stopień awansu zawodowego,</p> <ul style="list-style-type: none"> • pomoc w zgromadzeniu dokumentacji wymaganej do uzyskania awansu zawodowego. 		
12.	Sprawozdanie Lidera WDN.	<ul style="list-style-type: none"> • opracowanie sprawozdań, 	Lider WDN	styczeń czerwiec

Lider WDN: mgr Marzena Bździuch